

EMPO-Aspirant Opleidingschool: opleiden, professionaliseren en kennis delen in een Community of Practice

VELON congres 2023

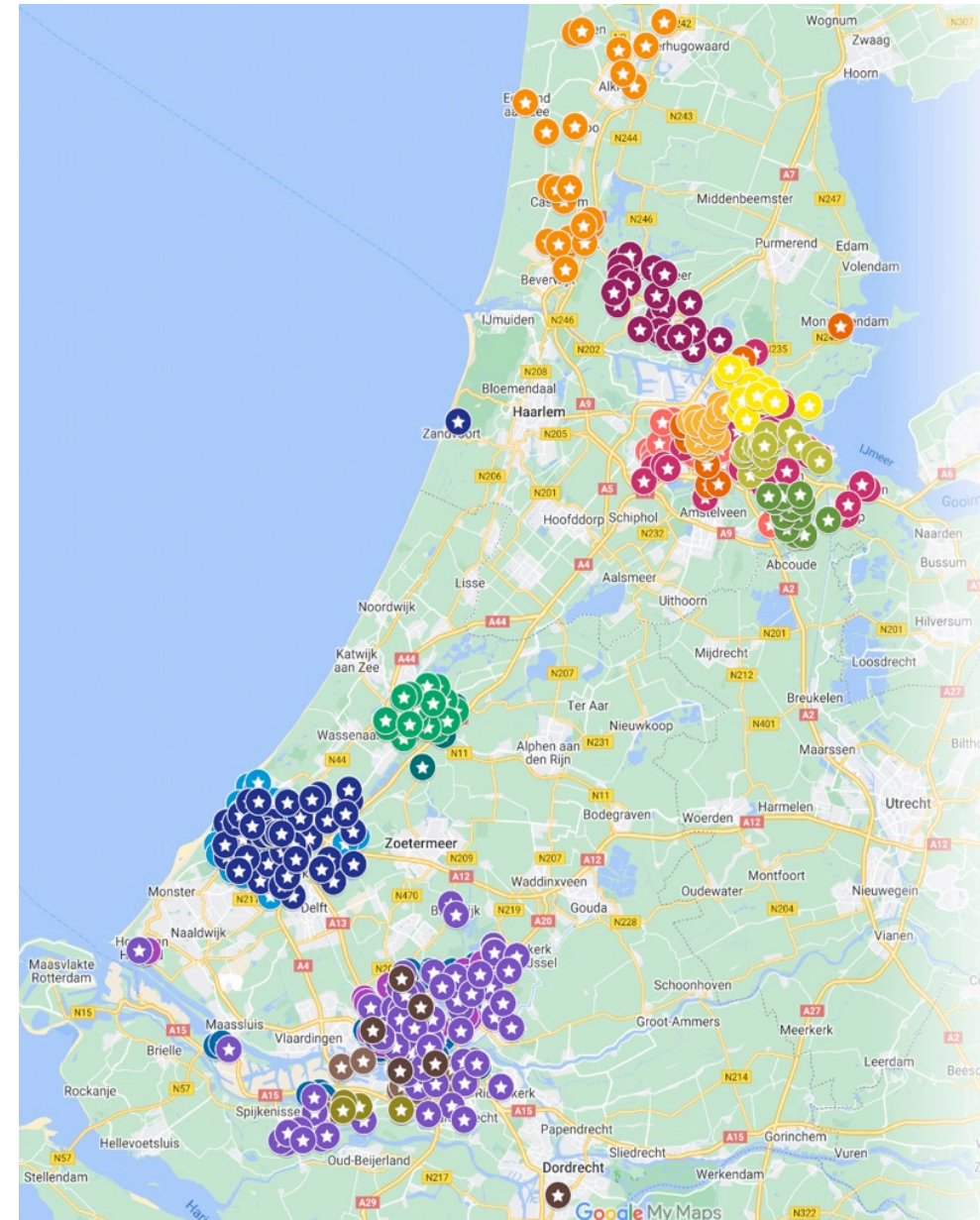
14 maart 2023

Tjitske Bergsma

Erna van Hest

Anne Fleur Kortekaas

Sabine Severiens



Kennismaken

- Wat is je achtergrond?
- Wat heeft je hier gebracht?
- Wat hoop je hier te halen en/of te brengen?



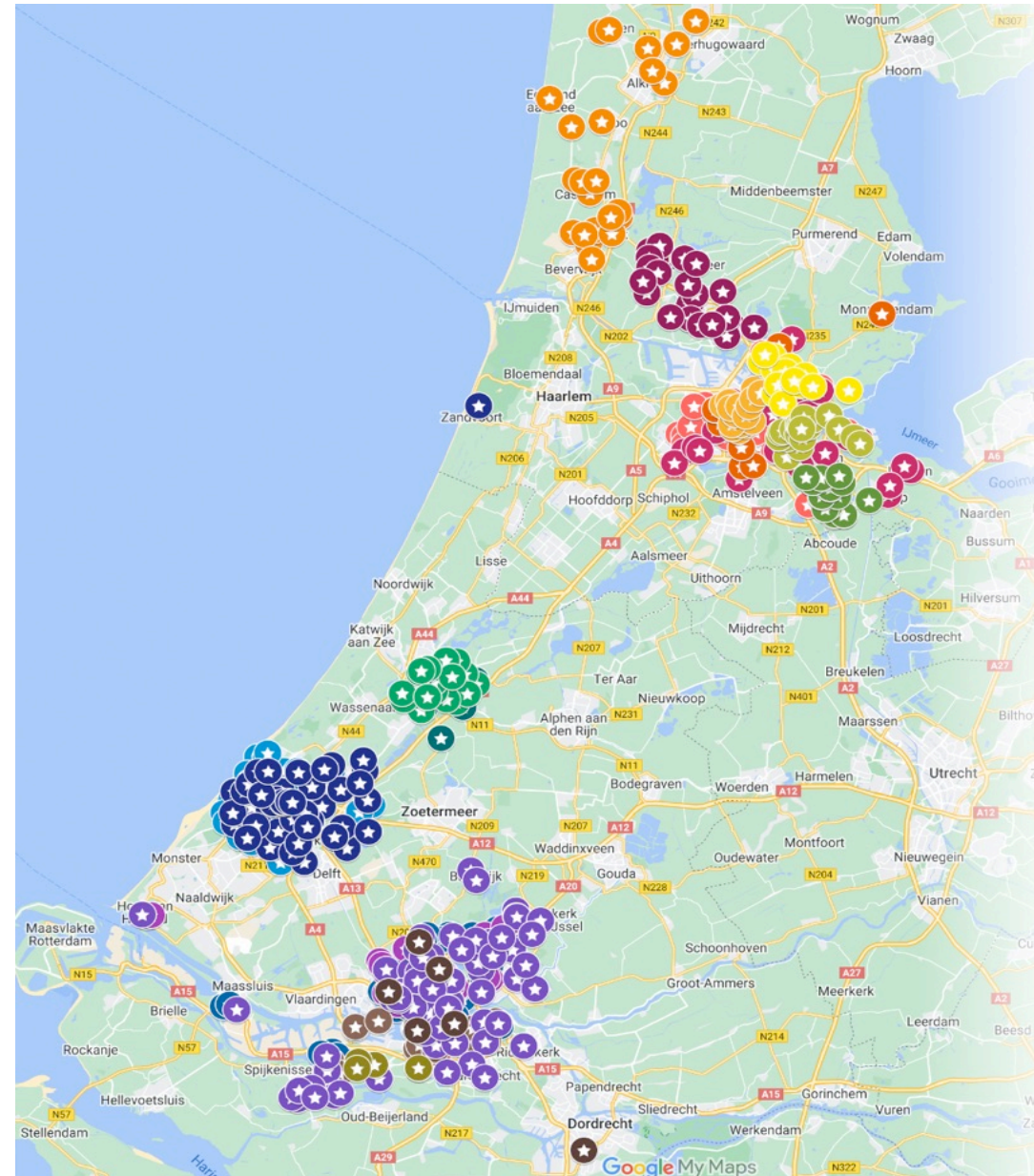
Stagebegeleiding in de EMPO
opleidingschool on Vimeo



Partners

EMPO VU (penvoerder)/UvA/Leiden
EMPO EUR/stichting NIVOZ

in samenwerking met 19
schoolbesturen PO in de regio's
Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en
Leiden (4 tot 65 scholen per bestuur).



Doel

- Creëren opleidingsomgeving gericht op academische leraren
- Versterken diversiteit van schoolteams
- Samen opleiden, professionaliseren en onderzoeken
- Samen werken aan loopbaan en behoud van academische leraren
- Lichte netwerkorganisatie

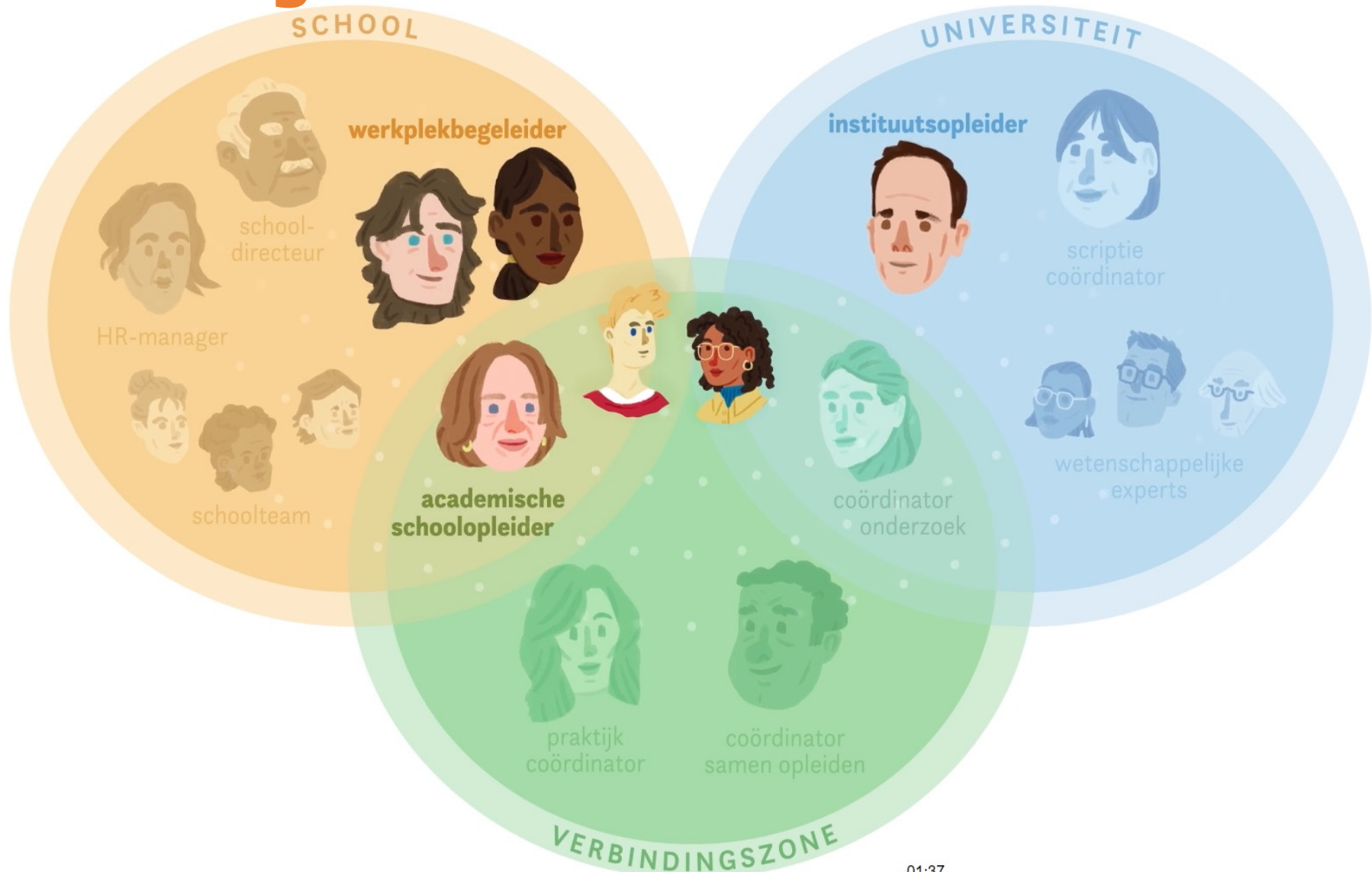
Wat onderscheidt ons?

- Uitgebreid grootstedelijk netwerk van basisscholen in de Randstad
- Opleidingsschool specifiek gericht op het opleiden van academische leraren PO
- Opleiders met academische achtergrond
- Community of practice met verbindingszone en verbinders
- Eigen EMPO werkplaats voor onderwijsonderzoek
- Belangrijke uitgangspunten:
 - adaptieve expertise
 - interdisciplinariteit
 - onderwijskundig en pedagogisch leiderschap

Wat is een Community of Practice?

Een Community of Practice is een praktijk-leergemeenschap die zich kenmerkt door een gedeeld kennisdomein, een gedeelde praktijk en een interactieve community. Deelnemers bouwen relaties op, helpen elkaar, wisselen ervaringen uit en delen informatie, waardoor ze van en met elkaar kunnen leren. Hierdoor vindt innovatie plaats.

Verbindingszone



Begeleiding

werkplekbegeleider

instituu(s)opleider



academische
schoolopleider

Ervaring met opleidingscholen

- Wat is jouw ervaring met het werken in een opleidingschool?
- Wanneer is er volgens jou sprake van een goede verhouding tussen de opleidingen en de schoolbesturen in een opleidingschool?
- Wat werkt goed en wat werkt minder?
- Welke tips en suggesties wil je delen?



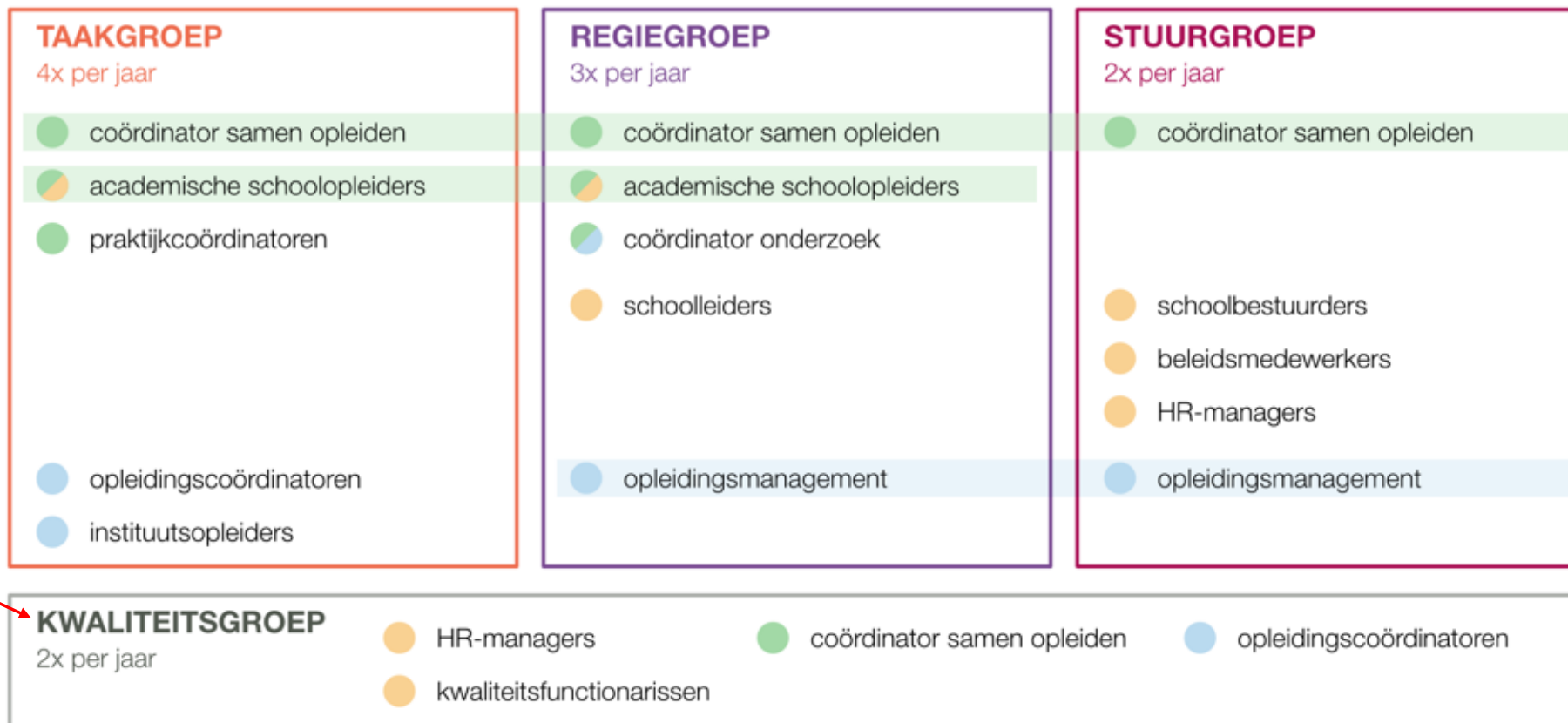
Sterktes

- Grote variatie aan schoolbesturen en scholen, ook speciaal onderwijs
- Veel ervaring met het opleiden van academische leraren (UniPa's)
- Veel wetenschappelijke en praktijkkennis voorhanden in netwerk
- Betrokkenheid van HR-functionarissen
- Compacte organisatie
- Academische schoolopleiders als onderdeel van de opleiding

Uitdagingen

- Omvang van de opleidingsschool
- Verspreiden en onderhouden gedeelde visie
- Onderhouden contacten binnen de opleidingsschool
- Lean en mean houden organisatie
- Benodigde capaciteit voor begeleiding en het invullen van PLG's/EMPO werkplaats

Organisatie



Een onafhankelijke **veldadviesraad** en **wetenschappelijke adviesraad** adviseren jaarlijks het opleidingsmanagement.

Hoe positioneer je de academische leraar in de school?

- Wat heb je daar als organisatie voor nodig?
- Wat kun je daarvoor inzetten?



Kennisdeling en onderzoek

Kennisdeling via o.a.

- Studiedagen en congressen

Onderzoek via

- PLG's
- EMPO werkplaats onderwijsonderzoek

- Hoe delen jullie kennis of doen jullie onderzoek binnen jullie opleidingschool?
- Wat vraagt dat van de organisatie van de opleidingschool en de individuele scholen?



Opleidingspagina's

- [Empo Rotterdam](#)



- [Empo VU/UvA/Leiden](#)

